

**Municipalidad de Cuenca**  
**Año 2012. Escala de remuneraciones por niveles para Empleados. Escalas Básicas.**

Nivel	I	II	III	IV	V	VI	VI.1	VII	VII.I	concejales	VIII
<b>A) Remuneración Mensual Unificada</b>											
<b>Total Remuneración Mensual Unificada 2012</b>	<b>715.85</b>	<b>860.04</b>	<b>1,110.41</b>	<b>1,386.32</b>	<b>1,819.86</b>	<b>1,938.05</b>	<b>2,596.89</b>	<b>3,359.44</b>	<b>3,805.00</b>	<b>2,681.19</b>	<b>5,362.38</b>
<b>B) Componente de la Persona, sociales y legales</b>											
Décimo Tercer Sueldo	59.65	71.67	92.53	115.53	151.65	161.50	216.41	279.95	317.08	223.43	446.87
Décimo Cuarto Sueldo	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33	24.33
Aporte Patronal IESS	104.87	126.00	162.68	203.10	266.61	283.92	380.44	492.16	557.43	392.79	785.59
Fondo de Reserva	59.65	71.67	92.53	115.53	151.65	161.50	216.41	279.95	317.08	223.43	446.86
Aporte Patronal Cesantía	28.63	34.40	44.42	55.45	72.79	77.52	103.88	134.38	152.20		
<b>Subtotal</b>	<b>277.15</b>	<b>328.07</b>	<b>416.49</b>	<b>513.94</b>	<b>667.05</b>	<b>708.79</b>	<b>941.47</b>	<b>1,210.78</b>	<b>1,368.13</b>	<b>863.99</b>	<b>1,703.65</b>
<b>Total Costo Mensual Empleador (A+B)</b>	<b>992.99</b>	<b>1,188.11</b>	<b>1,526.91</b>	<b>1,900.26</b>	<b>2,486.90</b>	<b>2,646.84</b>	<b>3,538.35</b>	<b>4,570.22</b>	<b>5,173.13</b>	<b>3,545.18</b>	<b>7,066.03</b>
<b>C) Descuentos</b>											
Aporte Personal al IESS Mensual	81.25	97.61	126.03	157.35	206.55	219.97	294.75	381.30	431.87	304.32	608.63
Impuesto a la Renta Mensual	0.00	0.00	8.72	30.81	77.66	93.38	180.99	282.39	355.46	192.20	637.06
<b>Líquido a Cobrar Mensual (A-C)</b>	<b>634.60</b>	<b>762.42</b>	<b>975.66</b>	<b>1,198.16</b>	<b>1,535.64</b>	<b>1,624.70</b>	<b>2,121.15</b>	<b>2,695.76</b>	<b>3,017.67</b>	<b>2,184.68</b>	<b>4,116.69</b>

**Fuente: Reforma y Codificación del Reglamento para la Clasificación del Personal Municipal, Nomenclatura y Régimen Remunerativo. Abril del 2001.**  
**Dirección de Desarrollo Institucional y Talento Humano.**

Notas:- Nivel 6.1 fue creado mediante resolución Consejo Cantonal de Cuenca mediante Reforma a la Reforma y Codificación del Reglamento para la Clasificación del Personal. 18-noviembre del 2005 y Mediante Resolución No. 7393 del 1 de diciembre del 2005 el señor Alcalde Encargado fija la remuneración mensual de 2000 dólares para el nivel 6.1  
- Para el año 2005, el Nivel 7 fue fijado en 2600 dólares, mediante resolución Señor Alcalde, en base al valor más alto percibido como remuneración al 31-diciembre- 2004 que fue de 2.548.27 USD.  
- El nivel 7.1 fue creado mediante Resolución del I. Concejo Cantonal de Cuenca en el Art. 4 de la Reforma a la Ordenanza que regula la Estructura Orgánica de la I Municipalidad de Cuenca discutida y aprobada en las sesiones 10 y 18 de diciembre del 2009 y Publicada el 21 de diciembre del 2009 y Resolución del señor Alcalde de fecha 22 de diciembre del 2009 en el que fija la remuneración mensual unificada del nivel 7.1.

**Detalle de cargos tipo por niveles empleados:**

**Nivel 1:**

Auxiliar, inspector, recaudador de mercado, conserje, operador

**Nivel 2**

Asistente Municipal, Secretaria, recaudador de Ventanilla, Guía de Museo, Administrador de mercados, Laboratorista  
Dibujante, Bibliotecario 2 , Restaurador; Parvulario, Tutor.

**Nivel 3**

Topógrafo, Promotor Social, Analista, Contador, Enfermera, Periodista.

**Nivel 4**

Nivel Profesional: Arquitecto, Medico, Abogado, Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Civil, Ingeniero Comercial

Economista, Trabajador Social, Ingeniero de Sistemas, Odontólogo 8H, Guardalmacén, Jefe de Servicio Cultural.  
Pagador Habilitado, Técnico Social, Técnico.

**Nivel 5**

Jefes de Departamento: Contador General, Tesorero, Jefe de Centro Histórico, Jefe de Fiscalización, Jefe Mantenimiento Vial  
Jefe Administrativo, Jefe Programa de Igualdades, Jefe de Control Urbano, Jefe de Rentas Y Tributación, Jefe de Equipamiento y  
Servicios Municipales, Jefe de Control Sanitario, Jefe de Avalúos, Jefe de Coordinación y Seguimiento, Jefe de Planes, programas  
y proyectos, Jefe de Obras Civiles; Jefe de Planificación para la Equidad Social.

**Nivel 6**

Jefe de Informática, Jefe de Coordinación y Seguimiento.

**Nivel 6.1**

Coordinadores de la Unidad Ejecutora de Proyectos: Coordinador Técnico, Coordinador Financiero de la Unidad Ejecutora de Proyectos. Créditos: CAF-BID.

**Nivel 7**

Director de Desarrollo Institucional y Talento Humano, Director de Fiscalización, Director Administrativo, Director de Control Municipal, Director de OOPP,  
Director de Desarrollo Social, Secretario del Concejo, Director de Planificación, Director de Avalúos y Catastros, Director Guardia Ciudadana, Procurador  
Síndico, Director Financiero, Director de Educación y Cultura, Director de la Comisión de Gestión Ambiental, Director de la Fundación Hospital de la Mujer y El Niño,  
Director de Informática, Director de Descentralización Rural y Urbana, Director de Comunicación Social, Director de Relaciones Externas, Coordinador de la Alcaldía.

**Nivel 7.1**

Secretarías: De Gobierno y Administración, De Planeamiento, De Inclusión Social, De Movilidad y Transporte, De Infraestructura y Obras Públicas.

**Nivel 8**

Alcalde

**Fuente: Reforma y Codificación del Reglamento para la Clasificación del Personal Municipal, Nomenclatura y Régimen Remunerativo. Abril del 2001.**